



Fortbildung

# SYSTEMISCH-SYNTAKTISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®

---

BERATUNG – TRAINING – COACHING

Lehrgang 24 (18.11.2026 – 15.09.2027)



Einjährige Fortbildung

## **SYSTEMISCH-SYNTAKTISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®**

---

BERATUNG – TRAINING – COACHING

SySt®-Organisationsberatung ist eine Fortbildung für Unternehmensberater\*innen und Führungskräfte, Projektleiter\*innen oder interne Personalentwickler\*innen, die systemische Denkeisen, Haltungen und Tools in ihre Arbeit integrieren möchten.

Spezifische SySt®-Vorkenntnisse sind nicht erforderlich, da die Grundlagen für das systemisch-syntaktische Arbeiten nach SySt® insbesondere im Teil 1 behandelt und in allen weiteren Teilen vertieft werden.

Die Fortbildung ist ein Intensiv-Lehrgang und die einzelnen Teile bauen inhaltlich aufeinander auf.

Für die 4-jährige Ausbildung zum/r systemischen Therapeut\*in bzw. Berater\*in am SySt®-Institut werden 9 Seminartage angerechnet (1 Tag Modul 3, 8 Tage Modul 4a).

# SYSTEMISCH-SYNTAKTISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SYST®

Ein einzigartiger Ansatz für die Herausforderungen unserer Zeit

Der Lehrgang „Systemisch-Syntaktische Organisationsberatung nach SySt®“ basiert auf der systemtheoretischen Entwicklungsarbeit des SySt®-Instituts München und überträgt deren Erkenntnisse auf die Bereiche Führung, Beratung sowie Organisations- und Personalentwicklung. Im Mittelpunkt steht die syntaktische Herangehensweisen, die sich deutlich vom klassischen, inhaltsbezogenen (semantischen) Vorgehen unterscheidet.

Im syntaktischen Ansatz werden logische Formate angewendet, die über die spezifischen Details eines Themas hinaus, und auch unabhängig davon genutzt werden können. Sie weisen auf die relevanten Muster hinter den Inhalten und schaffen Klarheit, Orientierung und ein tieferes Erspüren von Stimmigkeit. Klient\*innen und Mitarbeiter\*innen bringen ihre eigenen Inhalte aktiv in die Arbeit ein und wirken eigenständig an der Entwicklung von Lösungen mit. Im Gegensatz zum reinen semantischen Vorgehen, das auf spezifische Inhalte und deren direkte Bearbeitung fokussiert, ergän-

zen beim SySt®-Ansatz die syntaktischen und semantischen Ebenen einander, und lassen in ihrem Zwischenraum neue Erkenntnisse entstehen.

Es eröffnet neue Perspektiven und erhöht die Effektivität von Beratungs- und Entwicklungsprozessen - eine Schlüsselkompetenz in einer Welt, die durch zunehmende Komplexität und Veränderungsgeschwindigkeit geprägt ist.

In jedem Teil der Fortbildung wird erläutert und in praktischen Anwendungsbeispielen gezeigt, wie sich das SySt®-Wissen schnell und praxisnah in Beratung, Führung sowie Organisations- und Personalentwicklung einsetzen lässt. Es werden sowohl inhaltliche Schwerpunkte gesetzt, wie etwa der Umgang mit Konflikten und die Führungskraftentwicklung, als auch die Arbeit mit einzelnen syntaktischen SySt®-Schemata erläutert und demonstriert, wie etwa die SySt®-Formen des Tetralemmas, des erweiterten Wertequadrats und des Glaubenspolaritätenschemas.

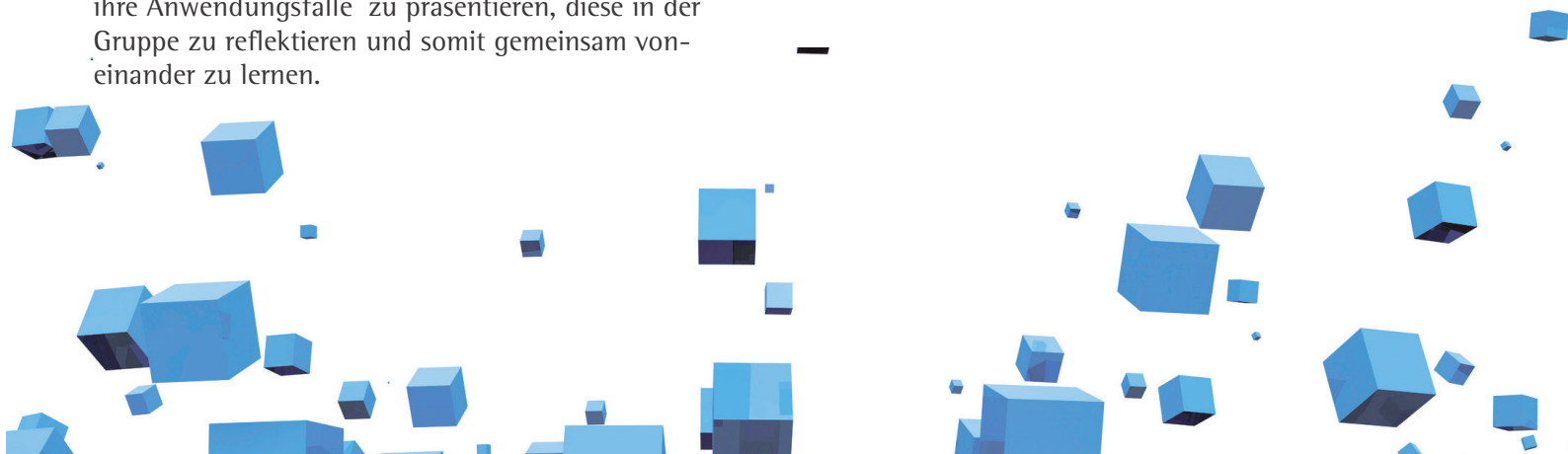
Konkrete Prozessdesigns für Führungskräfte oder Berater\*innen, spezifische Workshopabläufe und für SySt® typische Tools runden den Lehrgang ab und zeigen, dass die Anwendungsmöglichkeiten von SySt® in Organisationskontexten weit über die systemischen Strukturaufstellungen hinaus reichen.

Uns liegt eine praxisorientierte Vorgehensweise sehr am Herzen. Daher werden die Teilnehmenden gleich zu Beginn gebeten, die erlernten Formate in ihre jeweilige Praxis umzusetzen und sie sukzessive in ihren jeweiligen Tätigkeitsfeldern einzusetzen und ihre Wirksamkeit so in der Praxis zu erproben. Im Abschlussworkshop werden wir konkrete Fälle gemeinsam bearbeiten und alle Teilnehmenden haben die Möglichkeit, ihre Anwendungsfälle zu präsentieren, diese in der Gruppe zu reflektieren und somit gemeinsam voneinander zu lernen.

In Zeiten von künstlicher Intelligenz (KI) gewinnen Fähigkeiten wie kritisches Denken, Kreativität, Zusammenarbeit, emotionale Intelligenz und ein multiperspektiver Umgang mit Herausforderungen zunehmend an Bedeutung.

Der SySt®-Ansatz bietet eine kraftvolle Möglichkeit, diese Fähigkeiten gezielt zu fördern und in den Organisationskontext zu integrieren.

\*= Systemische Strukturaufstellungen wurden von Dipl. Psych. Insa Sparrer und Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd entwickelt. Es geht dabei um einen systemisch-konstruktivistischen, lösungsfokussierten Ansatz, mit dessen Hilfe Systeme im Raum repräsentiert und simuliert werden können.



# DIE SYSTEMISCH-SYNTAKTISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SYST® BASIERT UNTER ANDEREM AUF FOLGENDEN GRUNDSÄTZEN:

- ▶ **Lösungsfokussierte Haltung und Tools:**  
Fokus auf die Lösungsschritte, ohne den Umweg über Problemanalysen, wodurch es oft leichter und schneller gelingt, Konflikte zu lösen und Entwicklungen voranzutreiben.
- ▶ **Syntaktisches Arbeiten basierend auf SySt®-Formaten, -Prinzipien und -Schemata:**  
Die Arbeit erfolgt in Dimensionen, die über die konkreten Prozess-Inhalte hinaus reichen und durch die Aktivierung von Transferlernen sowohl bisherige Erfahrungen als auch Intuition einladen – wobei die Verantwortung für die inhaltliche Entwicklung bei den Auftraggeber\*innen bzw. Kund\*innen bleibt.
- ▶ **Wirksamkeit der Sprache:**  
Bewusste Anwendung der Sprache als zentrales Mittel zur Modellbildung und damit als mächtiges Instrument für die Erzeugung und Veränderung von Wahrnehmung und Lösungsfindung.

# BUCHUNGSMÖGLICHKEITEN UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN FINDEN SIE UNTER: [WWW.SYST.INFO](http://WWW.SYST.INFO)

- ▶ **Erweiterte Wahrnehmung komplexer Systeme:**  
Berücksichtigung und Einbindung der „Sprache neben den Wörtern“, um Wahrnehmungsfähigkeiten und Handlungsoptionen zu erhöhen.
- ▶ **Modernes Führungswissen:**  
Ganzheitliche Betrachtung der Kernaspekte der Führung, Beratung und Organisationsentwicklung auf Basis der systemtheoretischen Entwicklungsarbeit am SySt®-Institut, München.
- ▶ **Praxisorientierung:**  
Spezifische Förderung der praktischen Umsetzung von SySt® in Organisationen durch Beispiele für Beratungsfälle, durch Designideen zur konkreten Umsetzung und durch kollegiale Beratung anhand von eigenen Fällen der Teilnehmenden.

## Schwerpunkte:

- Semantisch: SySt® als Beratungs- und Entwicklungsansatz, Auftragsklärung und Führung nach SySt®
- Syntaktisch: Einführung in die SySt®-Schemata

## Inhalte:

### Kickoff

- Kennenlernen und Lernziele festlegen

### SySt® als Beratungs- und Entwicklungsansatz

- Einführung in das systemisch-syntaktische Arbeiten auf der Basis von SySt® und daraus abgeleitet die Grundsätze für systemisch-syntaktische Organisationsberatung nach SySt®
  - > Grundsätzliche Haltungen von SySt®
  - > SySt® als transverbale Sprache
  - > Übersicht von ausgewählten SySt®-Schemata zu Fragen rund um Beratung und Führung

### Auftragsklärung

- Anwendung des SySt®-Problemaufstellungs-Schemas für die Auftragsklärung in Beratung, Team- und Organisationsentwicklung

### Führungskraftentwicklung

- Aufgabe von Führung nach SySt®
- Praktische Tools und Ansätze, um Entscheidungen treffen, Halt und Orientierung geben sowie Mitarbeiter\*innen befähigen zu können

## Schwerpunkte:

- Semantisch: Arbeit mit Wertesystemen und Wertespannungen, Lösungsfokussierung, Teamentwicklung
  - Syntaktisch: SySt®-Glaubenspolaritäten-Schema (GPA), SySt®-Wertequadrat-Schema (WQA)
- 

## Inhalte:

### SySt®-Glaubenspolaritäten-Schema und das SySt®-Wertequadrat-Schema

- Interventionen auf Basis des GPA und des WQA in Unternehmen, in Teams und im Einzelcoaching in allen Fragen, die Werte betreffen und mit Blick auf Wertespannungen.
  - > Werte, Wertesysteme und Führung
  - > Der SySt®-GPA-Raum (Wortfelder, Triadizität, Hintergründe)
  - > Gespräche im GPA-Modus
  - > Methoden zur Reflexion vorhandener oder angestrebter Unternehmenswerte
  - > typische Designelemente zur Arbeit mit Wertespannungen
- Systematik zur Arbeit in und mit Spannungen im GPA-Modus
- Führung im GPA-Modus

### Teamentwicklung

- Teamentwicklung mit den System- und Metaprinzipien nach SySt® und Exkurs zu Ausgleichsprinzipien
- Prototypische Teamsituationen

### **Schwerpunkte:**

- Semantisch: Umgang mit Konflikten, Spannungen und Ambivalenzen bei hoher Komplexität in den Kontexten der Führung, Beratung und Organisationsentwicklung
  - Syntaktisch: SySt®-Tetralemma-Schema, systemische Gestik
- 

### **Inhalte:**

#### **SySt®-Tetralemma**

- Der Einsatz des SySt®-Tetralemma-Schemas in seinen verschiedenen Varianten in der Konfliktlösung
- Systematik zur Arbeit in und mit Konflikten: Einsatz und Vergleich der bereits erlernten SySt®-Schemata in Konfliktsituationen (SySt®-Tetralemma, SySt®-Wertequadrat und SySt®-Glaubenspolaritäten)

#### **Arbeit mit Konflikten im Organisationskontext**

- Umgang mit Spannungen und Ambivalenzen
- Erhöhung von Ressourcen in Konfliktsituationen
- Wahrnehmung von Handlungsmöglichkeiten bei Spannungen
- Umgang mit Dilemmata-Situationen und Spannungsfeldern als Führungskraft

#### **Systemische Gestik in Coaching und Beratung**

- Anwendung des Aufstellungswissens in einem Gespräch mit dem Klienten
- Zugriff zu Ressourcen und intuitivem Wissen über Einbindung des Körpers

## Schwerpunkte:

- Semantisch: Visionsfindung, Strategieentwicklung und -umsetzung, Wege zum Ziel, Umgang mit Zeitempfinden, Design von Workshops und Veranstaltungen
  - Syntaktisch: SySt®-9/12/15-Felder-Schema (9FS), SySt®-Schema für Zielannäherung (ZAA), Hin-Zu-Aspekte, SySt®-Zeitkanäle
- 

## Inhalte:

### Strategieentwicklung

- Organisations- und Strategieentwicklung auf Basis des 9/12/15-Felder-Schemas
- Entwicklungsprozesse im Dreiklang von Strategie, Struktur und Kultur gestalten
- Die Bedeutung des Sortierens und die Bedeutung von Ort und Raum
- Annäherung an (definierte) Ziele

### Zeitkanäle nach SySt®

- Einführung in die Zeitkanäle nach SySt®
- Organisations- und Strategieentwicklung unter Berücksichtigung der SySt®-Zeitkanäle

### Design von Workshops und Veranstaltungen

- Syntaktische, prototypische Workshop-Gestaltung (z.B. Führungskräfte- und Teamentwicklung)
- Anwendung der SySt®-Schemata für das Design von Großveranstaltungen

## Schwerpunkte:

- Semantisch: Gestaltung von Transformation, organisationales Lernen und Multiperspektivität
  - Syntaktisch: SySt®-Fünf-Tiere-Schema
- 

## Inhalte:

### Das SySt®-5-Tiere-Schema (5TS)

- Die Bedeutung des SySt®-Fünf-Tiere-Schemas (5TS)
- 5TS und die Menschenbilder. Die fünf universellen menschlichen Verfügtheiten – im Kontext von Organisationen und Führung

### Transformation und organisationales Lernen

- Die wesentlichen Metaprinzipien für Transformationsprozesse mit den Architekturelementen für die Führungs- und Beratungsarbeit
- Lernebenen nach Gregory Bateson mit SySt®-Lernakkorden und ihre praktische Anwendung im Organisationskontext
- Gemeinsame und individuelle Lernprozesse mit Blick auf organisationales Lernen

### Neue Arten von Wahrnehmung und Multiperspektivität

- Herangehensweisen, um Multiperspektivität in Organisationen systematisch zu erkunden
- Durch Multiperspektivität die Handlungsoptionen vermehren
- Assoziationen zu den „Tieren“ für organisationspezifische Anwendungsbereiche
- „Tier-spezifische“ Klärungsfragen bei Anliegen
- Mit den einzelnen „Tier-Ohren“ zuhören und „Fünf-Tiere-Coaching“

## Schwerpunkte:

- Semantisch: Praxistransfer, kollegiales Lernen, Reflexion der praktischen Anwendungsfälle der Teilnehmenden
- Syntaktisch: Vertiefung der behandelten SySt®-Schemata

---

## Inhalte:

- Heuristische Analogien zentraler SySt®-Schemata (GPA, TLA, 5TS, ...) und Arbeit im Zwischenraum der SySt®-Schemata
- Präsentation und gemeinsame Reflexion der praktischen Anwendungsfälle und Umsetzung des Gelernten in die alltägliche Praxis des jeweiligen Teilnehmenden
- Bearbeitung von weiteren Praxisfällen mit den SySt®-Schemata
- Abrundung und Abschluss

# TERMINE, VERANSTALTUNGORT UND KOSTEN

## TERMINE LEHRGANG 24:

18.11.–20.11.2026 1. Teil

18.01.–20.01.2027 2. Teil

15.03.–17.03.2027 3. Teil

10.05.–12.05.2027 4. Teil

12.07.–14.07.2027 5. Teil

13.09.–15.09.2027 6. Teil

## VERANSTALTUNGORT:

Bibliothek Varga (Rückgebäude)  
Leopoldstraße 118  
80802 München

## DIE ZEITEN SIND JEWEILS: :

Tag 1: 11.00 – 14.00 Uhr und  
16.00 – 19.30 Uhr

Tag 2: 10.00 – 13.00 Uhr und  
15.00 – 19.00 Uhr

Tag 3: 10.00 – 12.30 Uhr und  
14.00 – 16.00 Uhr

## KOSTEN:

Die Fortbildungskosten belaufen sich auf 6.900 Euro (nach aktueller Gesetzeslage umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 21a/bb UStG). In diesen Fortbildungskosten sind enthalten: die sechs Teile mit insgesamt 18 Tagen, Seminarunterlagen, Tagungsgetränke und Snacks. Auf zwei 2-tägige Seminare in München oder ein 3-tägiges Seminar in München oder ein 4-tägiges Seminar in Slowenien mit Insa Sparrer und/oder Matthias Varga von Kibed erhalten Sie zudem 50% Rabatt (Teilnahme innerhalb eines Jahres ab Beginn der Fortbildung).

# PROFILE DER DOZENTEN DER FORTBILDUNG

## ANJA MEINEN



Diplom-Psychologin mit über 13 Jahren Erfahrung in der internationalen Automobil- und IT-Industrie im Bereich Human Resource Management. Seit 2010 Mitinhaberin eines Beratungsunternehmens zur Begleitung von Unternehmen, Teams und Führungskräften in internationalen Kontexten (Europa, USA, Lateinamerika, China, Indien). Sie sieht sich als Begleiterin, die ressourcenorientierte Angebote offeriert und so die eigenverantwortliche Umsetzung stärkt und arbeitet dabei lösungsfokussiert unter Einbindung der systemischen Formate, Schemata und Theorien nach SySt®. Sie hat die vierjährige SySt®-Ausbildung am SySt®-Institut in München abgeschlossen, war Mitglied des Unterstützerteams für die Ausbildung SySt® International seit 2016 in enger Zusammenarbeit mit Elisabeth Ferrari und assistiert Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd seit Jahren in Seminaren bei der Betreuung von Übungsgruppen zur praktischen Umsetzung des Gelernten und ist seit 2018 Dozentin am SySt-Institut. Mitwirkung am Handbuch für die Praxis „Workshops gestalten mit SySt®“, Fort- und Weiterbildungen in hypnosystemischer Therapie & Beratung nach Dr. Gunther Schmidt, Generative Trance nach Stephen Gilligan, systemischer Organisationsentwicklung nach Trigon und SySt® sowie Abschluss als Virginia Satir Practitioner & Master.

## GÁBOR VOZÁRI



Gábor ist studierter Betriebswirt (M.Sc. in Business Administration, CEMS Master in International Management) und seit 2001 im internationalen Kontext bei renommierten Organisationen und Beratungsunternehmen tätig. Seine Spezialität ist seit jeher die Vermittlung zwischen unterschiedlichsten Perspektiven, sodass eine vertrauensvolle Zusammenarbeit auch unter schwierigen Umständen (z.T. kulturell oder fachlich bedingt) entsteht. Seine Mehrsprachigkeit und seine Führungsfähigkeit sind dabei wichtige Erfolgsfaktoren. 2015 wechselte er in die Selbständigkeit und ist in diversen Branchen, Kulturen und Hierarchieebenen in Transformationsprozessen und herausfordernden Situationen als Berater, Coach und Trainer tätig. Seine Arbeitsweise basiert auf einer lösungsfokussierten, ressourcenorientierten Haltung, ist geprägt durch eine systemisch-syntaktische Herangehensweise auf Basis von SySt® und inspiriert durch den transparenten, hypnosystemischen Ansatz von Dr. Gunther Schmidt. Gábor unterrichtet Führung, Komplexität und Transformation an Universitäten in Deutschland, Österreich und Ungarn. Er assistiert Matthias Varga von Kibéd seit Jahren in Seminaren bei der Betreuung von Übungsgruppen zur praktischen Umsetzung des Gelernten und ist Dozent am SySt®-Institut.

## **SySt®-Institut**

**für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung**

Insa Sparrer | Matthias Varga von Kibéd GbR

Leopoldstraße 118 | 80802 München

Tel: +49 (0)89 36 36 61 | Fax: +49 (0)89 36 00 48 80

info@syst.info | www.syst.info